LöhnMethode

Dokumentieren

Johann Löhn
Michael Auer

coda KG
STEINBEIS-EDITION

Johann Löhn, Michael Auer

LöhnMethode. Selbstmanagement – Dokumentieren

coda KG

Steinbeis-Edition

Impressum

© 2010 Steinbeis-Edition

Alle Rechte der Verbreitung, auch durch Film, Funk und Fernsehen, fotomechanische Wiedergabe, Tonträger jeder Art, auszugsweisen Nachdruck oder Einspeicherung und Rückgewinnung in Datenverarbeitungsanlagen aller Art, sind vorbehalten.

Johann Löhn, Michael Auer
LöhnMethode. Selbstmanagement – Dokumentieren

2. überarbeitete Auflage, 2010 | Steinbeis-Edition, Stuttgart
ISBN 978-3-941417-10-6

Satz: Steinbeis
Druck: WIRmachenDRUCK GmbH, Backnang

Steinbeis ist weltweit im unternehmerischen Wissens- und Technologietransfer aktiv. Zum Steinbeis-Verbund gehören derzeit rund 1.000 Unternehmen. Das Dienstleistungsportfolio der fachlich spezialisierten Steinbeis-Unternehmen im Verbund umfasst Forschung und Entwicklung, Beratung und Expertisen sowie Aus- und Weiterbildung für alle Technologie- und Managementfelder. Ihren Sitz haben die Steinbeis-Unternehmen überwiegend an Forschungseinrichtungen, insbesondere Hochschulen, die originäre Wissensquellen für Steinbeis darstellen. Rund 6.000 Experten tragen zum praxisnahen Transfer zwischen Wissenschaft und Wirtschaft bei. Dach des Steinbeis-Verbundes ist die 1971 ins Leben gerufene Steinbeis-Stiftung, die ihren Sitz in Stuttgart hat. Die Steinbeis-Edition verlegt ausgewählte Themen aus dem Steinbeis-Verbund.

111433-2017-04 | www.steinbeis-edition.de

Selbstmanagement – Dokumentieren

Inhalt		Seite
1	Vorwort	1
2	Dokumentation	3
3	Impulse	5
4	Erfolgsfaktoren	15
5	Fallbeispiele	18
6	Schlussbemerkung	69
7	Hinweise	71

Selbstmanagement
Erfolg
über
Systematik
und
Einfacheit
mit
Zielen
Informieren
Dokumentieren
Routinieren
System
durch
Dokumentieren
Johann Löhn
Michael Auer
Tun

1 Vorwort

Neben Zielen, Informieren und Routinieren sowie dem Hauptelement Tun (d. h. dem „Machen“ über operationalisierte konkrete Aktivitäten und Termine) ist Dokumentieren ein Element eines erfolgreichen Selbstmanagementsystems[1].

	Selbstmanagement System		
	Faktoren	Elemente	
Erfolg	Systematik und Einfachheit	Zielen = Informieren = **Dokumentieren** = Routinieren =	Tun

Dokumentieren bedeutet, aktiv Informationen so systematisch und einfach zu „belegen“ (aufzunehmen sowie abzulegen), dass Sie selbst und auch andere jederzeit, effektiv[2] und effizient[3] darauf zugreifen können.

In den nachfolgenden Ausführungen geht es darum, auf Basis von Impulsen[4] das aus unserer Sicht Wesentliche sowie die Faktoren eines erfolgreichen „Dokumentierens“ herauszustellen und dann anhand von Fallbeispielen konkret zu behandeln.

Die dem einen oder anderen sicherlich bekannte LöhnMethode[5] (L°°) bildet die Grundlage für diese Aus-

---

1 Zwar sollen unsere Ausführungen zum Dokumentieren in sich schlüssig sein, doch werden wir den Gesamtzusammenhang „Selbstmanagement“ hier nicht explizit erläutern beziehungsweise vertiefen (vgl. hierzu Leitfaden Selbstmanagement [4]).

2 Im Sinne von treffsicher.

3 Mit hohem Wirkungsgrad.

4 Die in den nachfolgenden Ausführungen grau unterlegen Impulse basieren auf den sogenannten L°°-Impulsen (vgl. „L°°-Grundkurs“ [1], S. 28. ff.)

5 Vgl. www.loehnmethode.de. Grundlegendes zu dieser Selbstmanagement- und Problemlösungsmethode ist nachlesbar im „L°°-Grundkurs“ [1].