

# **LöhnMethode**

**Informieren**

**Johann Löhn  
Michael Auer**



*Johann Löhn, Michael Auer*  
LöhnMethode. Selbstmanagement – Informieren

**coda KG**



**Steinbeis-Edition**

## Impressum

© 2010 Steinbeis-Edition

Alle Rechte der Verbreitung, auch durch Film, Funk und Fernsehen, fotomechanische Wiedergabe, Tonträger jeder Art, auszugsweisen Nachdruck oder Einspeicherung und Rückgewinnung in Datenverarbeitungsanlagen aller Art, sind vorbehalten.

Johann Löhn, Michael Auer  
LöhnMethode. Selbstmanagement – Informieren

2. überarbeitete Auflage, 2010 | Steinbeis-Edition, Stuttgart  
ISBN 978-3-941417-11-3

Satz: Steinbeis  
Druck: WIRmachenDRUCK GmbH, Backnang

Steinbeis ist weltweit im unternehmerischen Wissens- und Technologietransfer aktiv. Zum Steinbeis-Verbund gehören derzeit rund 1.000 Unternehmen. Das Dienstleistungsportfolio der fachlich spezialisierten Steinbeis-Unternehmen im Verbund umfasst Forschung und Entwicklung, Beratung und Expertisen sowie Aus- und Weiterbildung für alle Technologie- und Managementfelder. Ihren Sitz haben die Steinbeis-Unternehmen überwiegend an Forschungseinrichtungen, insbesondere Hochschulen, die originäre Wissensquellen für Steinbeis darstellen. Rund 6.000 Experten tragen zum praxisnahen Transfer zwischen Wissenschaft und Wirtschaft bei. Dach des Steinbeis-Verbundes ist die 1971 ins Leben gerufene Steinbeis-Stiftung, die ihren Sitz in Stuttgart hat. Die Steinbeis-Edition verlegt ausgewählte Themen aus dem Steinbeis-Verbund.

111434-2017-04 | [www.steinbeis-edition.de](http://www.steinbeis-edition.de)

## **Selbstmanagement – Informieren**

Inhalt	Seite
1 Vorwort	1
2 Information	3
3 Impulse	5
4 Erfolgsfaktoren	13
5 Fallbeispiele	16
6 Schlussbemerkung	34
7 Hinweise	36

# Selbstmanagement

Erfolg

über

Systematik  
und  
Einfachheit

mit

Zielen  
Informieren  
Dokumentieren  
Routinieren

durch

System

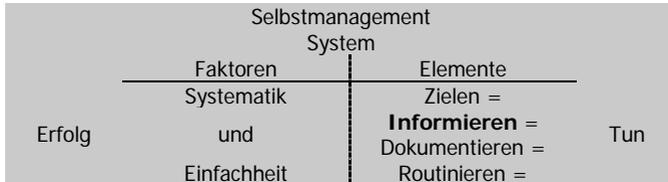
## Informieren

Johann Löhn  
Michael Auer

Tun

# 1 Vorwort

Neben Zielen, Dokumentieren und Routinieren sowie dem Hauptelement Tun (d. h. dem „Machen“ über operationalisierte konkrete Aktivitäten und Termine) ist Informieren ein Element eines erfolgreichen Selbstmanagementsystems<sup>1</sup>.



Informieren bedeutet, unter Berücksichtigung der Erfolgsfaktoren Systematik und Einfachheit interessenorientiert Informationen (aktiv) zu beschaffen oder sie (zufällig) zu bekommen bzw. auf vorhandene Informationen zuzugreifen.

In den nachfolgenden Ausführungen geht es darum, auf Basis von Impulsen<sup>2</sup> das Wesentliche sowie die Faktoren eines erfolgreichen „Informierens“ herauszustellen und dann anhand von Fallbeispielen konkret zu behandeln.

Die dem einen oder anderen sicherlich bekannte LohnMethode<sup>3</sup> (L<sup>oo</sup>) bildet die Grundlage für diese Ausführungen. Die L<sup>oo</sup> ist methodisch perfekt und basiert

<sup>1</sup> Zwar sollen unsere Ausführungen zum Dokumentieren in sich schlüssig sein, doch werden wir den Gesamtzusammenhang „Selbstmanagement“ hier nicht explizit erläutern beziehungsweise vertiefen (vgl. Leitfaden Selbstmanagement [4]).

<sup>2</sup> Die in den nachfolgenden Ausführungen grau unterlegten Impulse basieren auf den sogenannten L<sup>oo</sup>-Impulsen (vgl. „L<sup>oo</sup> – Grundkurs“ [1], S. 28. ff.)

<sup>3</sup> Vgl. [www.loehnmethode.de](http://www.loehnmethode.de). Grundlegendes zu dieser Selbstmanagement- und Problemlösungsmethode ist nachlesbar im „L<sup>oo</sup> – Grundkurs“ [1].